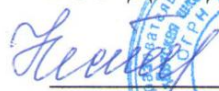


Принято:
Общим собранием трудового
коллектива «БОУ ДО «ДШИ № 17»
Омска
г. Омска Протокол № 3
«12» мая 2017г.

Утверждаю:
Директор БОУ ДО
БОУ ДО «ДШИ № 17» г.

 И.А.Нестерова
«16» мая 2017г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 17» города Омска**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 17» города Омска (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание осуществляет свою деятельность в тесном контакте с администрацией, органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание содействует управлению, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения.

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора.

3.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора.

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

3.6. Избрание представителей в Совет Учреждения от трудового коллектива.

3.7. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

3.9.1. Охране труда, соблюдению техники безопасности, пожарной безопасности;

3.9.2. Разрешению вопросов социальной защиты;

3.9.3. Контроль за исполнением трудовых договоров работниками Учреждения;

3.9.4. Разрешению трудовых споров;

3.10. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.11. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения.

3.12. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.14. В рамках действующего законодательства Российской Федерации принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1.Участвовать в управлении Учреждением:

4.1.1.Создавать комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2.Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

4.2.1.Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

4.2.2.При несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3.Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.4.Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1.Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений действующему законодательству Российской Федерации.

6. Организация управлением Общим собранием трудового коллектива

6.1.Общее собрание Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

6.2.Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3.Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

6.4.Инициатором созыва Общего собрания Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

6.5.Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов, решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6.Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7.Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при

издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания трудового коллектива.

7.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.3.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
